



CIM ITALY S.R.L. e la Sostenibilità ESG

Contesto del Green Deal europeo e la Sostenibilità ESG:

Il Green Deal europeo è il fondamento su cui CIM ITALY S.R.L. basa la sua strategia di sostenibilità. La visione di una transizione verde e la neutralità climatica entro il 2050 coincidono con gli ideali dell'azienda, che mira a essere parte integrante della trasformazione dell'UE in una società equa e prospera con un'economia moderna e competitiva.

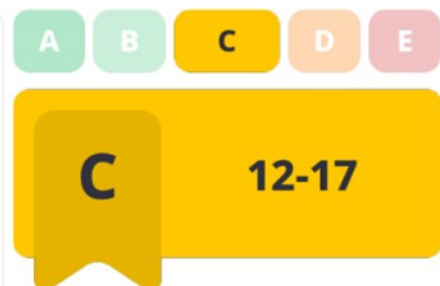
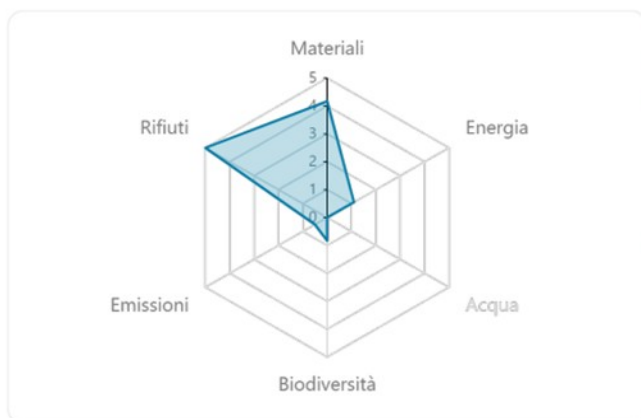
CIM ITALY S.R.L. comprende appieno la necessità di un approccio olistico e intersettoriale, riflettendo i principi del Green Deal europeo. I settori chiave come clima, ambiente, energia, trasporti, industria, agricoltura e finanza sostenibile sono interconnessi; pertanto, l'azienda ha adottato una prospettiva integrata per affrontare tali sfide.

Implementazione dell'assessment My Garden e valutazione ESG:

Nel 2023, CIM ITALY S.R.L. ha avviato il proprio percorso di sostenibilità attraverso l'implementazione del My Garden, un assessment ESG in collaborazione con Warrant Hub SpA. Questo servizio ha fornito un'analisi dettagliata e speditiva, valutando l'azienda attraverso i tre pilastri ESG.

Di seguito vengono riportati alcuni estratti del report:

Environment Scoring



Materiali

L'azienda ha avviato un percorso virtuoso per quanto riguarda l'utilizzo, seppur attualmente ridotto, delle materie prime rinnovabili o riciclate all'interno dei propri prodotti.

I prodotti commercializzati dall'organizzazione risultano essere quasi totalmente riciclabili o comunque in una percentuale superiore al 50%.

L'azienda sta attualmente valutando strategie per aumentare l'utilizzo di materie prime rinnovabili e/o riciclate nei propri processi produttivi, con l'obiettivo di migliorare le performance di sostenibilità dei propri articoli. Inoltre, sta cercando di incrementare la riciclabilità complessiva dei suoi prodotti, dimostrando un impegno nei confronti della riduzione dell'impatto ambientale.

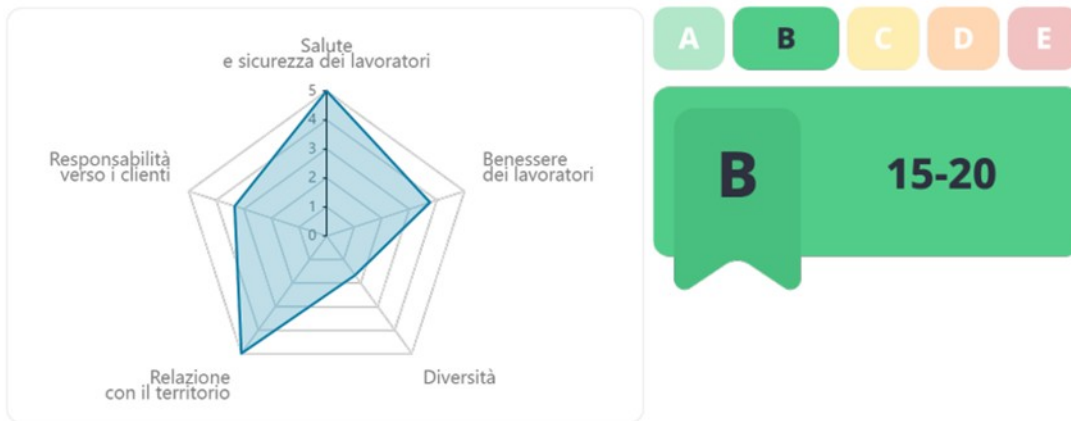
Rifiuti

L'azienda attua una corretta gestione dei rifiuti e fissa, ove possibile, inerenti alla loro produzione.

L'azienda è costantemente impegnata nell'efficientamento della gestione dei rifiuti cercando di ridurre la quantità prodotta durante la propria attività.

L'azienda destina a recupero la totalità dei rifiuti che produce. Questa iniziativa riflette un forte impegno nei confronti della sostenibilità ambientale contribuendo alla riduzione della quantità di rifiuti destinati alle discariche.

Social Scoring



Salute e sicurezza dei lavoratori

L'azienda non ha riscontrato alcun caso di infortunio durante il periodo oggetto di analisi dimostrando di porre una grande attenzione relativamente alla tematica riguardante la sicurezza ed il benessere dei propri lavoratori.

L'organizzazione non ha registrato casi riconosciuti di malattie professionali.

L'azienda si distingue per un eccellente standard di sicurezza sul lavoro evidenziando l'approccio responsabile e attento all'ambiente lavorativo adottato dall'azienda. Grazie a pratiche solide di gestione della sicurezza, formazione adeguata e implementazione di procedure preventive come il Near Miss, l'azienda ha creato un ambiente di lavoro sicuro e protetto per i suoi dipendenti.

Benessere dei lavoratori

L'organizzazione non lavora in settori con carattere di alta stagionalità.

L'organizzazione si contraddistingue per la sua solida struttura organizzativa, in quanto dispone di un numero significativamente elevato di dipendenti con contratti a tempo indeterminato. Questo suggerisce una stabilità e una relazione a lungo termine con il personale, evidenziando l'impegno dell'azienda nel fornire sicurezza lavorativa e opportunità di crescita professionale ai suoi lavoratori. La scelta di impiegare un alto numero di dipendenti a tempo indeterminato riflette la sua volontà di costruire relazioni solide e di investire nelle risorse umane per una crescita sostenibile e a lungo termine.

Nell'organizzazione vi è una percentuale di lavoratori con contratto dipendente maggiore della 60% della forza lavoro totale, posizionandosi al di sopra della media nazionale.

L'azienda adotta un approccio flessibile alla ricompensa dei suoi collaboratori. Oltre alle compensazioni contrattualizzate, l'azienda offre un premio risultato e un benefit costituito da buoni spesa.

Questi incentivi rappresentano un riconoscimento per il contributo straordinario e l'impegno dei dipendenti, stimolando un ambiente lavorativo motivante. L'azienda dimostra così la sua volontà di apprezzare e valorizzare il lavoro dei suoi collaboratori in modi che vanno oltre gli accordi standard.

Nell'organizzazione viene erogata la formazione obbligatoria prevista dalle normative vigenti.

Relazione con il territorio

L'azienda pone attenzione nella scelta dei propri fornitori dando priorità, ove possibile alle realtà locali.

L'organizzazione ha già avviato durante il periodo di riferimento diverse collaborazioni con la comunità locale quali:

- Ha partecipato al finanziamento di un furgone comunale per il trasporto di persone fragili.
- Ha attuato attività di alternanza scuola-lavoro.
- Ha attuato collaborazioni con l'Università.
- Ha effettuato donazioni all'Associazione medici e alla Fondazione GRANDE ALE.

L'azienda, grazie a una gestione attenta e alla relativa lontananza da centri abitati, non ha mai causato impatti negativi sulla comunità dovuti alle sue attività.

Responsabilità verso i clienti

L'organizzazione non ha rilevato fughe, furti o perdite di dati dei clienti.

L'organizzazione valuta il livello di soddisfazione della propria clientela mediante indagini e, alla luce delle informazioni emerse, fissa degli obiettivi di miglioramento.

Il My Garden e le richieste della filiera hanno evidenziato la necessità di approfondire la quantificazione delle proprie emissioni di gas effetto serra (GHG) attraverso l'implementazione di un'analisi chiamata Carbon Footprint di organizzazione.

Le buone performance emerse dall'assessment ESG hanno indicato, inoltre, la compatibilità di CIM ITALY S.R.L. con la redazione del suo primo Bilancio di Sostenibilità aziendale volontario. Questo segna un passo avanti nell'impegno a rendere trasparenti le pratiche sostenibili e contribuire alla crescita economica, allo sviluppo sociale e alla tutela ambientale.

Prossimi passi:

CIM ITALY S.R.L. ha deciso di continuare il proprio percorso sulla sostenibilità delineando una strategia chiara che prevede l'attuazione di un'analisi di Carbon Footprint di organizzazione entro il 2024 e la redazione del suo primo Bilancio di Sostenibilità in forma volontaria sul 2024, che pubblicherà nel 2025.

- Analisi di Carbon Footprint:

La "Carbon Footprint" di un'organizzazione consentirà di ottenere una valutazione quantitativa delle emissioni complessive di gas a effetto serra (GHG) direttamente o indirettamente legate dell'azienda e tale misurazione consentirà di analizzare l'impronta ecologica, fornendo una stima del suo impatto sul cambiamento climatico. Le emissioni di gas a effetto serra che verranno considerate includono anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), ossido di diazoto (N₂O) e altri gas connessi. Questa valutazione permetterà all'azienda di adottare strategie mirate per ridurre le proprie impronte ecologiche, contribuendo così alla mitigazione del cambiamento climatico.

- Primo Bilancio di Sostenibilità Volontario:

Parallelamente, CIM ITALY S.R.L. si prepara a redigere il suo primo Bilancio di Sostenibilità in forma volontaria rendicontando in modo trasparente e completo le proprie performance nei settori ambientali, sociali ed economici, e valutando l'impatto complessivo delle proprie attività sul pianeta e sulla società.

L'attività inizierà attuando l'analisi di Materialità (in inglese materiality assessment) la quale consentirà di identificare e valutare le tematiche che sono prioritarie per tutti gli stakeholder, quindi, il perimetro entro cui l'azienda sarà tenuta ad eseguire la propria rendicontazione ESG. Sulla base delle informazioni emerse dall'analisi di Materialità

l'azienda procederà con la redazione del Bilancio di Sostenibilità in riferimento all'esercizio 2024 e pubblicando il documento nel 2025.

Considerazioni finali:

CIM ITALY S.R.L., attraverso la sua chiara volontà di affrontare le sfide ambientali, dimostra il suo impegno tangibile per la sostenibilità. La realizzazione di un'analisi di Carbon Footprint di organizzazione e la redazione del bilancio di sostenibilità segnano solo l'inizio di un percorso duraturo verso un futuro più verde e sostenibile per CIM ITALY S.R.L. e per l'intera comunità.